

---

# La gouvernance partagée, c'est quoi?



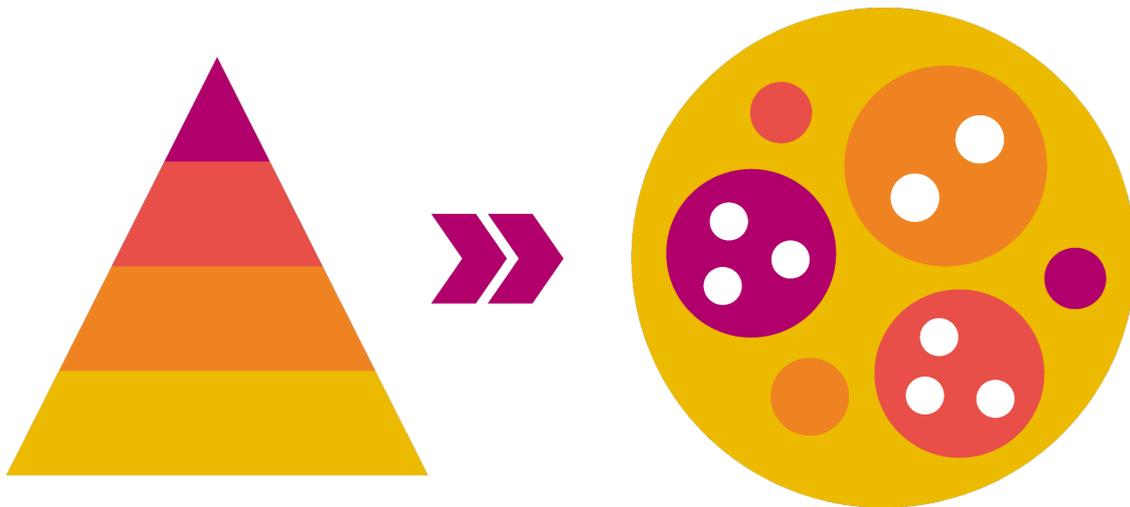
**La gouvernance consiste à guider les décisions et à déterminer qui les prend. Lorsqu'on parle de gouvernance partagée, cela signifie que toutes les parties prenantes sont impliquées et collaborent, ce qui facilite la prise de décisions et la mise en œuvre des actions.**

### **Pourquoi est-il important de se doter d'une gouvernance partagée?**

La mise en œuvre de la Politique régionale de développement social (PRDS) est une responsabilité partagée entre plusieurs personnes et organisations. Pour cette raison, les mécanismes de gouvernance de la PRDS doivent faciliter la prise de décisions, la collaboration et l'entraide entre les différents partenaires. En impliquant une diversité de personnes et d'organisations, la gouvernance partagée permet de s'assurer que la PRDS reflète l'ensemble des besoins et des enjeux vécus par la population lavalloise.

#### **1. Un espace inclusif et démocratique**

La participation d'une diversité de personnes et d'organisations permet de démocratiser la démarche. Une gouvernance partagée aide à mieux répartir le pouvoir et à définir les rôles et les responsabilités. Les personnes impliquées dans les différents comités ont la responsabilité de définir collectivement les stratégies qui assureront le succès de la démarche et du plan d'action.



**Gouvernance hiérarchique :**  
un très petit nombre de  
personnes prend les décisions.

**Gouvernance partagée :**  
plusieurs personnes  
interagissent, ce qui facilite  
la collaboration et la prise  
de décisions.

### 2. Un espace neutre qui facilite les échanges

Au sein d'une gouvernance partagée, toutes et tous peuvent exprimer librement leurs opinions. Même si les points de vue divergent, la dynamique respectueuse des discussions crée un climat de confiance, encourage la compréhension mutuelle et facilite l'atteinte du consensus.

### 3. La recherche d'intérêts communs

En impliquant dans ses différentes instances une multitude de personnes et d'organisations issues de divers secteurs, la gouvernance partagée favorise la collaboration et permet aux parties prenantes de partager leurs besoins, leurs connaissances, leurs interventions et leurs services, dans un but commun.



### Quelles sont les responsabilités partagées de la gouvernance de la PRDS?

En plus de répondre aux caractéristiques de la gouvernance partagée, le modèle de gouvernance de la PRDS doit permettre aux personnes impliquées de :

**Coordonner le plan d'action régional de la PRDS et en assurer la mise en œuvre.** Par exemple : assurer le transfert de l'information entre les différentes instances, accompagner et soutenir les cellules de travail<sup>1</sup> dans la réalisation des actions de la PRDS.



**Assurer le respect de la vision, des orientations, des objectifs, des valeurs et des principes de la PRDS.** Par exemple : faire le suivi des travaux et évaluer les actions réalisées.



**Faire la promotion du développement social à Laval.** Par exemple : développer des outils de communication et agir comme porte-parole de la démarche.



**Mobiliser les actrices et acteurs du développement social à Laval.** Par exemple : encourager les personnes concernées par le plan d'action à se rassembler autour d'une action commune.



<sup>1</sup>Une cellule de travail est un collectif de partenaires multiréseau et intersectoriel qui se mobilise pour l'atteinte d'un projet commun qui contribue à la mise en oeuvre de la PRDS et de son plan d'action.

